

Codice etico

Confcooperative Romagna

IL CODICE ETICO DI CONFCOOPERATIVE ROMAGNA

La cooperazione, nel senso più ampio del termine, sta a significare ogni forma di attività comunitaria che si esplica nell'ambito sia culturale che sociale o economico o religioso. (...) Si può dire che la novità dell'esperienza cooperativistica risiede nel suo tentativo di sintesi fra la dimensione individuale e quella comunitaria. In questo senso, è un'espressione concreta della complementarità, che la dottrina sociale della Chiesa ha sempre tentato di promuovere fra la persona e la società; è la sintesi fra la tutela dei diritti del singolo e la promozione del bene comune. (...)

DISCORSO DI GIOVANNI PAOLO II AGLI AGRICOLTORI NELLO
STABILIMENTO DEI PRODUTTORI AGRICOLI FAENTINI
(FAENZA 10 MAGGIO 1986)

L'economia cooperativa, se è autentica, se vuole svolgere una funzione sociale forte, se vuole essere protagonista del futuro di una nazione e di ciascuna comunità locale, deve perseguire finalità trasparenti e limpide. Deve promuovere l'economia dell'onestà! Un'economia risanatrice nel mare insidioso dell'economia globale. Una vera economia promossa da persone che hanno nel cuore e nella mente soltanto il bene comune.

DISCORSO DI PAPA FRANCESCO ALL'UDIENZA CON LE COOPERATRICI
E COOPERATORI DI CONFCOOPERATIVE
(ROMA 28 FEBBRAIO 2015)

PERCHÉ VOGLIAMO PARLARE DI ETICA

Questo Codice Etico raccoglie l'insieme dei **diritti**, dei **doveri** e delle **responsabilità che ci prendiamo** nei confronti delle persone con le quali entriamo in relazione ogni giorno. Per noi di Confcooperative Romagna questo Codice Etico non è il punto di arrivo, ma di partenza: serve alla nostra Associazione per ripartire, ogni giorno, con davanti agli occhi chi è e dove vuole andare.

Il nostro Codice Etico nasce, quindi, per rendere viva e operativa la mission che ci ha fatto nascere:

- **affermare i valori e i principi** che ispirano le nostre decisioni e la nostra azione;
- **comunicare al meglio** la responsabilità etica e sociale che ci assumiamo;
- **creare consapevolezza** riguardo a ciò che significa far parte della nostra Associazione.

A CHI È RIVOLTO

Il Codice Etico è rivolto a **chi**, direttamente o indirettamente, **ci aiuta a raggiungere la nostra mission** (stakeholder):

- a tutte le imprese **cooperative associate**;
- agli **organi sociali** e a chi ne fa parte;
- alle **persone** che per noi sono **dipendenti**;
- a chi con noi **collabora** o ci presta consulenza;
- alle **persone**, agli **enti** e alle **aziende** che entrano in contatto con la nostra Associazione.

Vogliamo che sia chiaro a tutte queste persone **come muoversi all'interno del perimetro che tracciamo con questo documento**.

I NOSTRI VALORI

I valori che ispirano tutte le nostre attività **hanno radici nella dottrina sociale cristiana e nella storia della cooperazione**: autosufficienza, auto-responsabilità, democrazia, uguaglianza, equità, solidarietà. Tutti valori che sono alla base della nascita del movimento cooperativo a livello internazionale.

Promuoviamo anche presso le nostre associate, in tutti i territori in cui operiamo, i valori che ci rappresentano e guidano, assicurandoci che siano alla base anche della loro azione.

• *Integrità* •

L'integrità rappresenta il valore fondamentale che ispira tutte le attività dell'organizzazione. Le relazioni con i nostri stakeholder si basano sul **rispetto** delle norme vigenti, sulla **correttezza** e sul rispetto reciproco anche per tutelarne la reputazione e l'immagine. Nessun interesse privato, nessun obiettivo dell'organizzazione può giustificare una condotta disonesta o irrispettosa.

• *Centralità della persona* •

Le persone sono **l'anima della cooperazione**. Ogni relazione deve basarsi sul **rispetto dei diritti fondamentali di ogni persona** e della sua integrità fisica, culturale e morale; ci impegniamo a **riconoscere e a valorizzare la diversità**, a partire dalle differenze di genere, di età, cultura e talenti.

• Responsabilità verso la comunità e l'ambiente •

Siamo consapevoli dell'influenza che le nostre azioni possono avere sull'intera collettività, quindi desideriamo che la nostra crescita avvenga su basi certe e solide, generando senso di fiducia nelle comunità in cui operiamo. Vogliamo promuovere uno sviluppo equo, rispettoso dell'ambiente, generativo e sostenibile per le generazioni presenti e future.

• Trasparenza •

Fondiamo la nostra azione, sia nei rapporti associativi sia nei confronti dei nostri stakeholder, sulla trasparenza. Comuniciamo con chiarezza le posizioni assunte, i meccanismi decisionali e attuativi adottati; preveniamo l'insorgere di conflitti di interesse e ne garantiamo la gestione.

LE LINEE DI CONDOTTA

In linea con i nostri valori abbiamo definito le linee di condotta e i comportamenti che riteniamo fondamentali per una relazione positiva con tutti i nostri stakeholder.

Riteniamo importante che le persone partecipino e siano pienamente coinvolte nella vita associativa. Perciò consideriamo l'ascolto, il dialogo, il confronto come modalità irrinunciabili di relazione, di lavoro e di sviluppo di iniziative e attività.

Nella pratica, ciò significa che:

- non poniamo barriere discriminatorie per l'ammissione di nuove associate e accompagniamo il loro percorso di associazione: ad esempio illustriamo il Codice Etico e verifichiamo che le nuove associate operino nel suo rispetto;
- facciamo in modo che i soci possano esprimersi in maniera democratica: le cooperative associate scelgono i rappresentanti in base a ciò che prevede lo Statuto, partecipano ai processi decisionali e possono esprimere le loro proposte di miglioramento con la certezza che saranno tenute in considerazione;
- operiamo su scala locale, nazionale e internazionale per

rafforzare l'intero movimento cooperativo e diffondiamo presso l'opinione pubblica i principi e i metodi della cooperazione e i benefici che produce;

- promuoviamo il ricambio generazionale: valorizziamo i giovani e stimoliamo la loro partecipazione;
- promuoviamo le pari opportunità in modo che i nostri organi raggiungano un'equa rappresentanza di genere: supportiamo percorsi di crescita ed empowerment; chiediamo alle cooperative associate di raggiungere, nei loro organi sociali, una rappresentanza di genere che rispecchi la base sociale; valorizziamo un uso della lingua italiana che rispetti e rappresenti la dignità, l'identità, l'unicità e insieme la diversità di tutte le persone;
- preveniamo l'insorgere di conflitti di interesse: facciamo in modo che il Presidente o la Presidente di Confcooperative Romagna si impegni a non ricoprire, contemporaneamente, nessuna carica politica.

• *Cosa chiediamo alle cooperative associate* •

Chiediamo alle nostre associate, nello svolgere la loro attività imprenditoriale, di:

- agire in linea con i valori e principi di questo Codice Etico, apportando il proprio contributo allo sviluppo economico e sociale del territorio nel rispetto delle norme e delle regole delle comunità in cui operano;

- garantire ai propri lavoratori e alle proprie lavoratrici condizioni eque, sicure, rispettose della dignità, delle pari opportunità e senza discriminazione o sfruttamento: l'unico modo per favorire il loro sviluppo umano e professionale;
- mantenere nei rapporti con Enti, Istituzioni, partiti politici, mass media e altri soggetti pubblici o privati correttezza, indipendenza, integrità e rispetto dei reciproci e specifici ambiti di responsabilità, ruoli e prerogative;
- ridurre l'impatto ambientale con l'attenzione alla prevenzione, al riciclo e al recupero delle risorse e con la tutela e la valorizzazione consapevole del territorio;
- assicurare nella vita associativa un comportamento responsabile ed equilibrato. Nello specifico ciò significa:
 - contribuire al corretto e ordinato svolgimento della vita e delle attività dell'organizzazione, in piena integrità e autonomia;
 - rispettare gli orientamenti e le decisioni prese dagli organi deputati evitando comportamenti che possano ledere l'attività e l'immagine di Confcooperative Romagna;
 - prevenire conflitti di interesse: ad esempio, fare in modo che il Presidente o la Presidente della

cooperativa non svolga contemporaneamente il ruolo di sindaco in amministrazioni comunali, di presidente di amministrazioni pubbliche locali o di cariche elettive superiori, di segretario o presidente di partiti o movimenti politici a tutti livelli territoriali.

• *Cosa chiediamo a chi ricopre un incarico di rappresentanza* •

Nel rispetto dei valori, dei principi e delle linee di condotta del Codice Etico, chiediamo a chi riveste un ruolo di rappresentanza di:

- operare secondo uno spirito di servizio, senza usare la propria posizione per ottenere vantaggi diretti o indiretti;
- svolgere il proprio mandato nell'interesse e nel rispetto delle linee di indirizzo definite dagli organi di Confcooperative Romagna;
- mantenere un comportamento ispirato alla lealtà e responsabilità nei confronti dell'organizzazione, delle associate e delle istituzioni;
- fare un uso riservato e limitato delle prerogative del proprio ruolo associativo e delle informazioni di cui viene a conoscenza in virtù della carica ricoperta;
- relazionarsi con le associate sulla base dei valori e principi di questo Codice Etico, a prescindere da

dimensioni e settori di appartenenza, puntando a valorizzare peculiarità e differenze;

- mantenere con le forze politiche un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza;
- rimettere il proprio mandato in caso di situazioni di incompatibilità o azioni lesive per l'organizzazione e la sua immagine.

• Relazioni con le nostre lavoratrici e lavoratori •

Riteniamo che le persone che operano a nome di Confcooperative Romagna siano una risorsa fondamentale e ricoprono un ruolo prioritario per l'efficacia della nostra azione. Consideriamo lavoratrici e lavoratori tutte le persone con cui attiviamo una relazione di lavoro per raggiungere la nostra mission: che siano dipendenti, collaboratrici o collaboratori.

Pertanto ci impegniamo a:

- garantire correttezza e rispetto sul lavoro: consideriamo, sin dalla fase di assunzione, le competenze, il merito, le prestazioni di lavoro e le potenzialità professionali;
- promuovere il benessere: facciamo in modo che l'ascolto e la collaborazione plasmino il clima lavorativo e supportiamo la motivazione, il coinvolgimento e la partecipazione;

- valorizzare i talenti e promuovere la crescita professionale e personale: investiamo risorse e forniamo opportunità e strumenti, con particolare attenzione alle pari opportunità e al ricambio generazionale;
- garantire l'integrità fisica e assicurare un ambiente lavorativo sicuro e salubre: rispettiamo e promuoviamo la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro con il rispetto della normativa e con momenti di formazione e informazione;
- valorizzare il tempo di lavoro delle persone: rispettiamo la legislazione vigente in tema di orario di lavoro e favoriamo forme di flessibilità organizzativa per facilitare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- assicurare l'integrità morale e il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona: contrastiamo qualsiasi forma di mobbing e molestie sessuali.

• *Rapporti con il territorio, la comunità e le istituzioni* •

La nostra azione è saldamente radicata nelle comunità locali in cui operiamo. Tessiamo relazioni e rapporti di collaborazione e partnership con le Istituzioni, gli Enti e le associazioni espressione della società civile sul territorio:

- ci proponiamo come interlocutore rappresentativo, affidabile e indipendente in grado di collaborare con le Istituzioni a livello locale, regionale e nazionale e di

confrontarsi sulle politiche economiche e di sviluppo nell'interesse delle cooperative e delle comunità;

- collaboriamo con i rappresentanti degli Enti e delle Istituzioni con serietà e trasparenza nel rispetto dei reciproci e specifici ambiti di responsabilità, ruoli e prerogative;
- non ammettiamo nel rapporto con la Pubblica Amministrazione forme di accordi o pressioni per ottenere favori illegittimi per l'organizzazione stessa o le nostre associate;
- ci proponiamo come interlocutore affidabile delle parti sociali: sui temi del lavoro, della tutela e della sicurezza abbiamo un approccio responsabile e perseguiamo l'interesse delle cooperative, delle comunità e dei territori in cui operiamo;
- dialoghiamo e collaboriamo con le altre associazioni di categoria che operano in rappresentanza dei dipendenti, dei datori di lavoro o del mondo cooperativo e con gli enti del Terzo settore;
- ci impegniamo a non erogare contributi a partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni dei lavoratori, a loro rappresentanti e candidati, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, salvo che tali finanziamenti, non vietati dalla legge e dal nostro Statuto, siano stati deliberati e regolarizzati a bilancio; in ogni caso escludiamo ogni

ottica di reciprocità per ottenere favori di qualsiasi natura.

• *Rispetto del territorio e dell'ambiente* •

Crediamo in uno sviluppo equo e sostenibile e consideriamo l'ambiente naturale un bene primario da salvaguardare; riteniamo che la crescita sia il risultato di tre fattori in equilibrio: la vocazione del territorio, il rispetto dell'ambiente, i diritti delle future generazioni.

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale della nostra attività programmando le azioni e le risorse da investire; a monitorare e rendicontare il nostro lavoro con il bilancio di sostenibilità; a promuovere il medesimo impegno presso tutte le associate.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Tutti gli stakeholder hanno il diritto di conoscere i contenuti del Codice Etico e il dovere di rispettarlo.

Per questo ci impegniamo a diffonderlo in modo che sia letto, condiviso e attuato.

Nello specifico intendiamo:

- pubblicare il Codice Etico sul nostro sito e consegnarlo alle associate;
- organizzare momenti di presentazione, di formazione e di approfondimento per tutti gli stakeholder;
- valorizzare comportamenti e pratiche virtuose;
- verificare i casi di presunte violazioni.



